

Baromètre 2010 de la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale

- Volet Entreprises -

Octobre 2010

Note technique

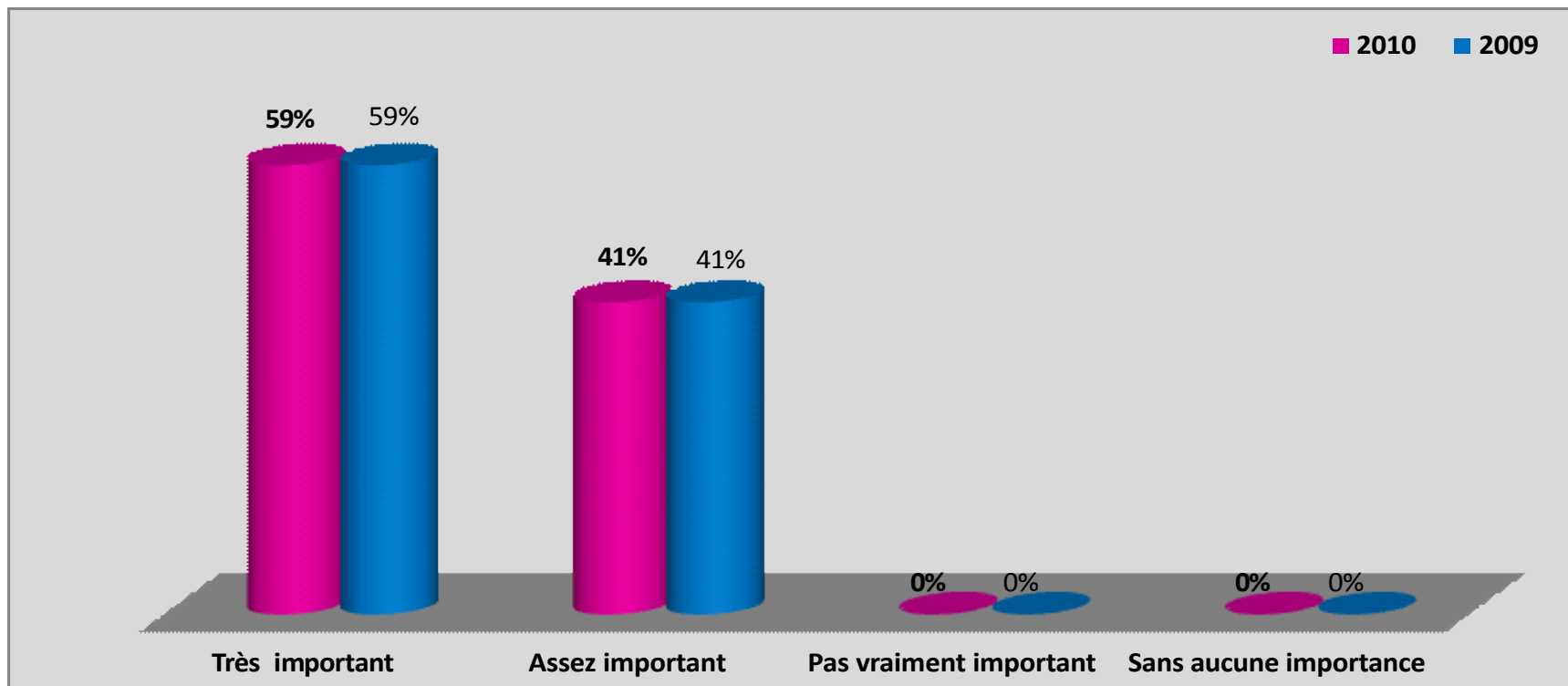
Enquête effectuée en ligne par l'Observatoire de la Parentalité en Entreprise du 1^{er} septembre au 4 octobre 2010, auprès des 182 entreprises signataires de la Charte de la Parentalité en Entreprise au 30 juin 2010 : 86 entreprises et institutions ont répondu au questionnaire.

En termes de taille les 86 entreprises et institutions répondantes se répartissent comme suit :

- **Plus de 1000 salariés : 28 répondants (32%)**
- **Entre 100 et 999 salariés : 16 répondants (19%)**
- **Entre 10 et 99 salariés : 24 répondants (28%)**
- **Moins de 10 salariés : 18 répondants (21%)**

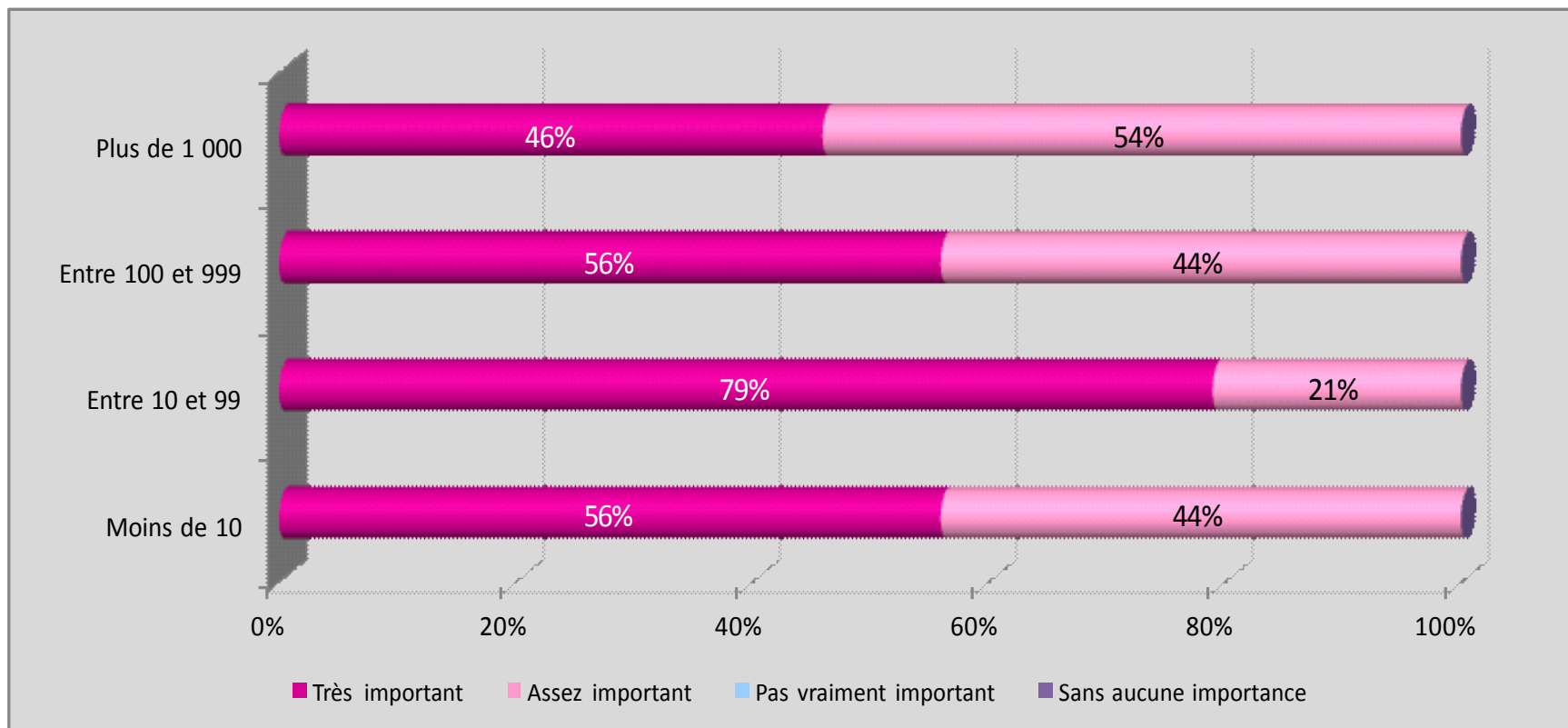
Importance accordée à l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale

Q1 - Pour vous en tant qu'employeur, diriez-vous que l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale de vos salariés constitue un sujet de préoccupation...



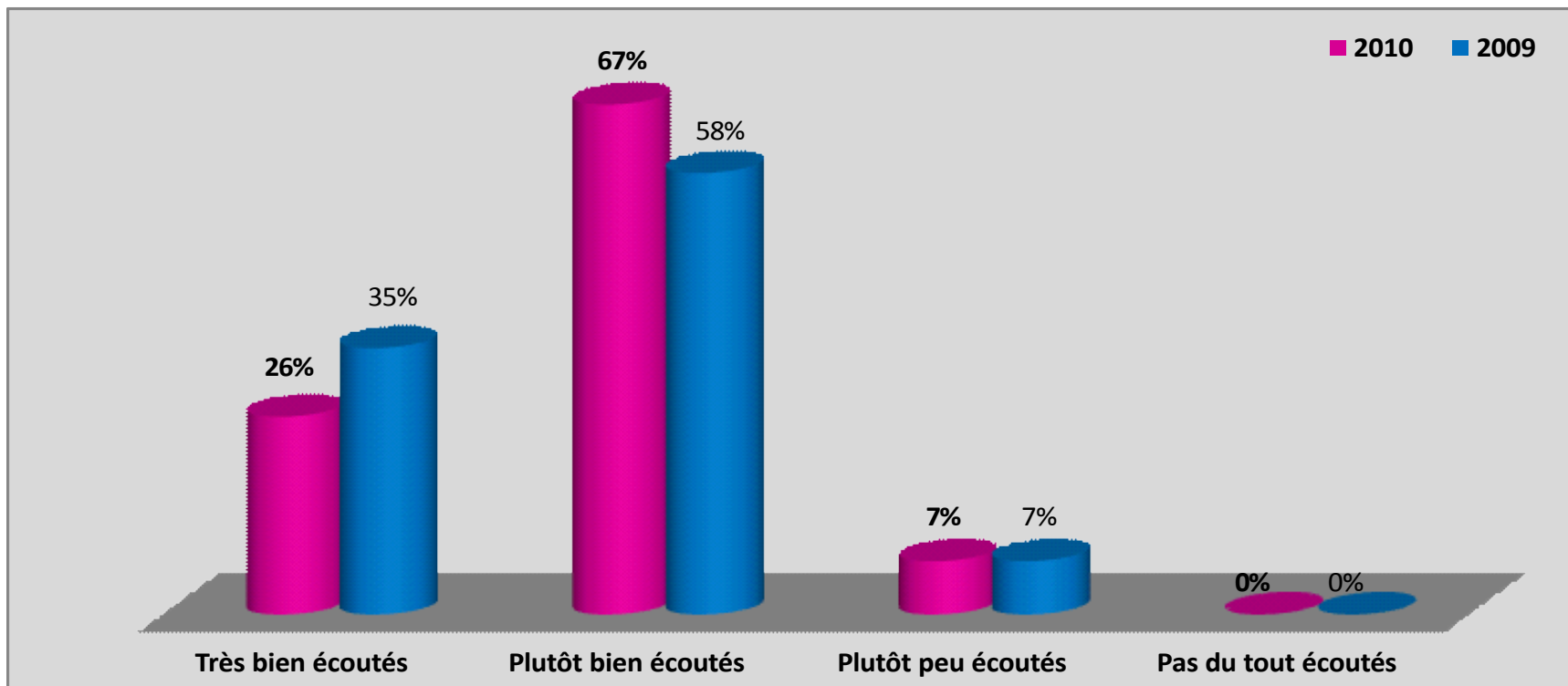
Importance accordée à l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale

Q1 - Pour vous en tant qu'employeur, diriez-vous que l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale de vos salariés constitue un sujet de préoccupation...



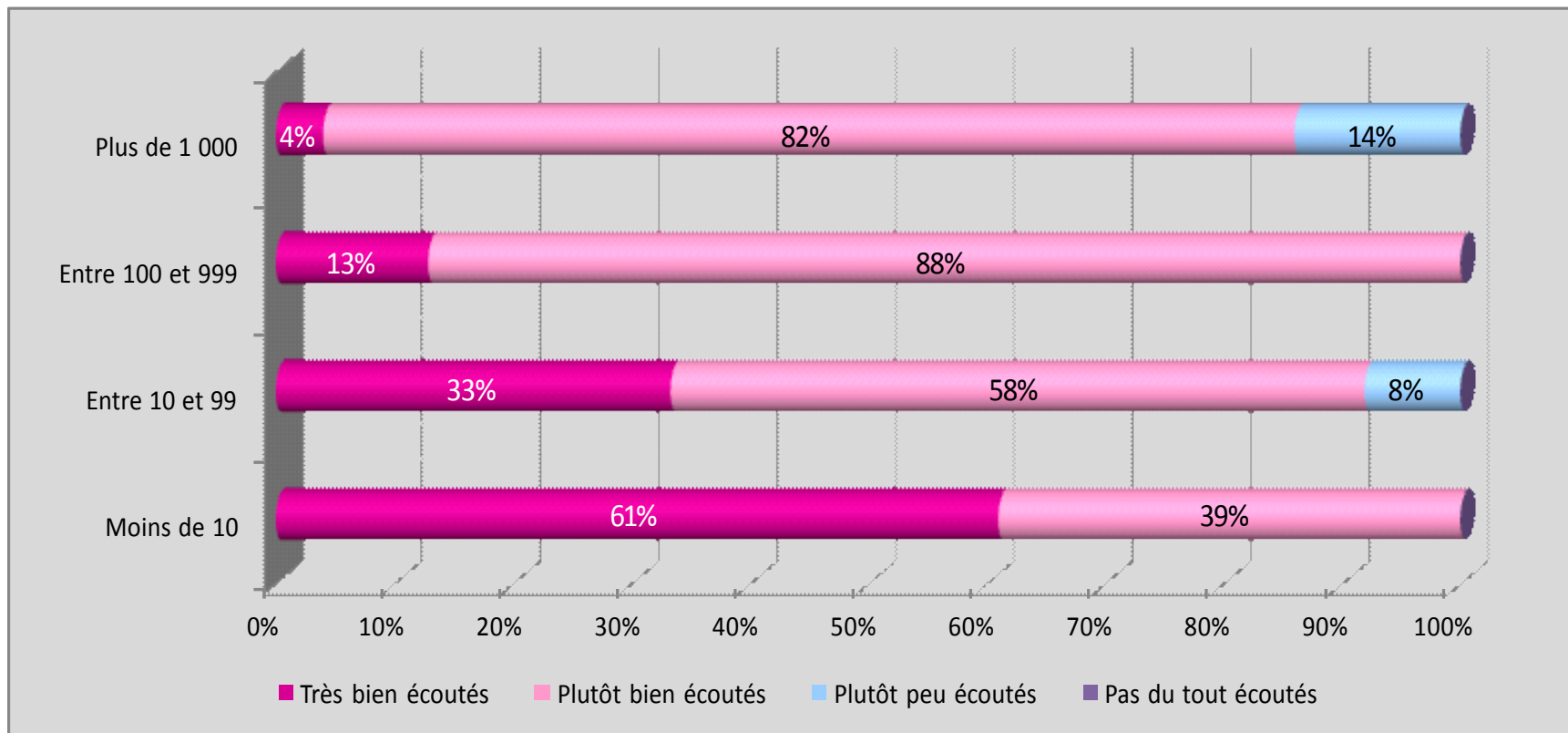
L'écoute des salariés

Q2 - En tant qu'employeur, avez-vous le sentiment que les salariés de votre entreprise sont très bien écoutés, plutôt bien écoutés, plutôt peu écoutés ou pas du tout écoutés à propos de leurs préoccupations « vie professionnelle – vie familiale » ?



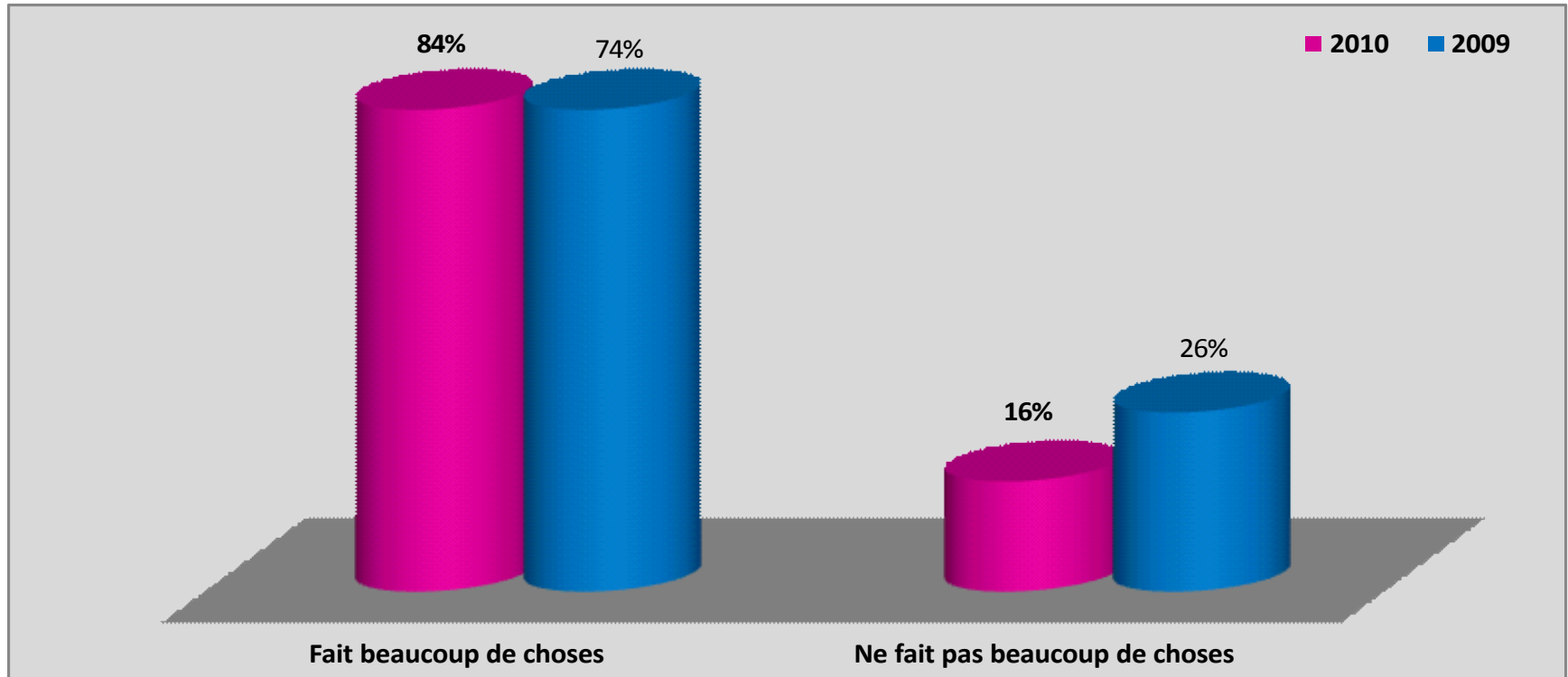
L'écoute des salariés

Q2 - En tant qu'employeur, avez-vous le sentiment que les salariés de votre entreprise sont très bien écoutés, plutôt bien écoutés, plutôt peu écoutés ou pas du tout écoutés à propos de leurs préoccupations « vie professionnelle – vie familiale » ?



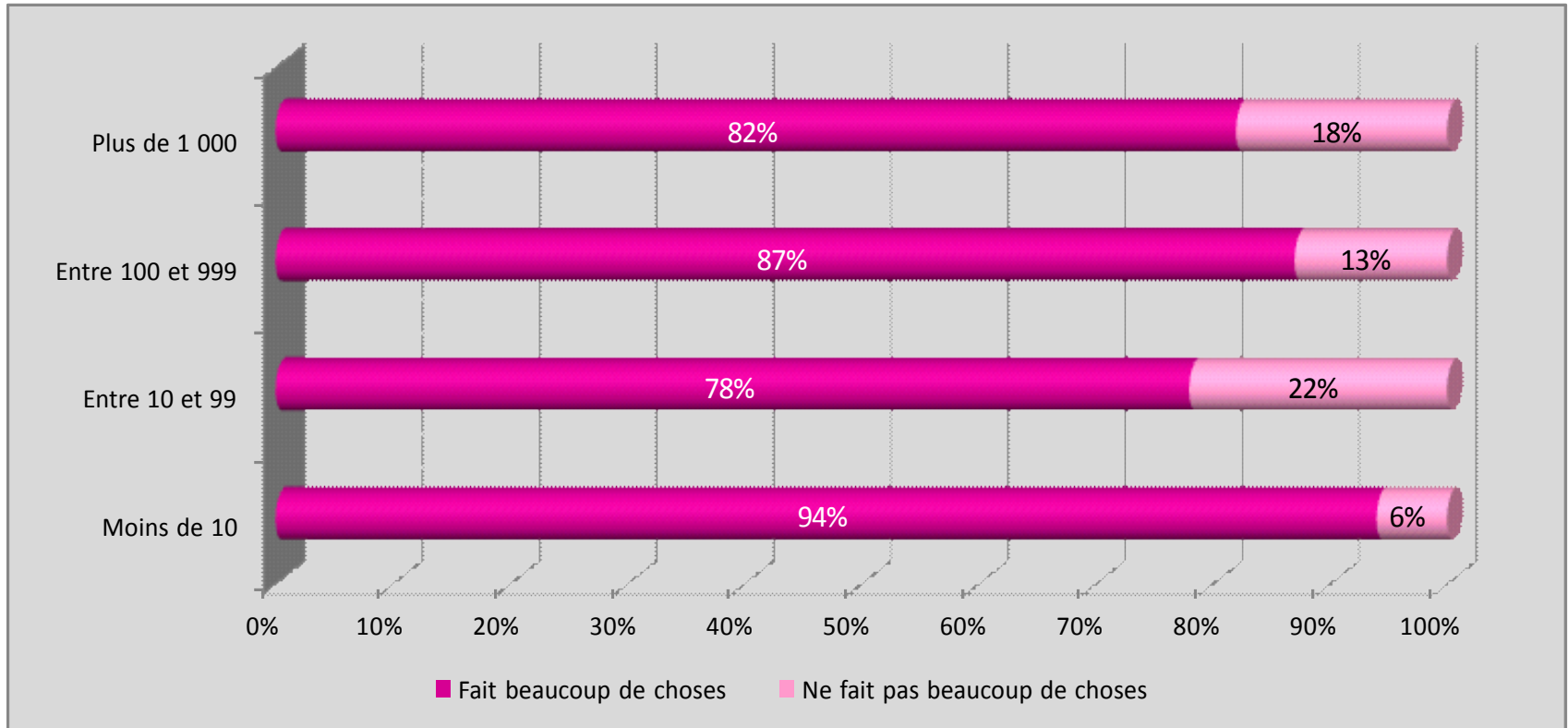
Implication de l'entreprise ou de l'organisme employeur

Q3 - Diriez-vous que pour aider ses collaborateurs en tant que salariés parents, votre entreprise...



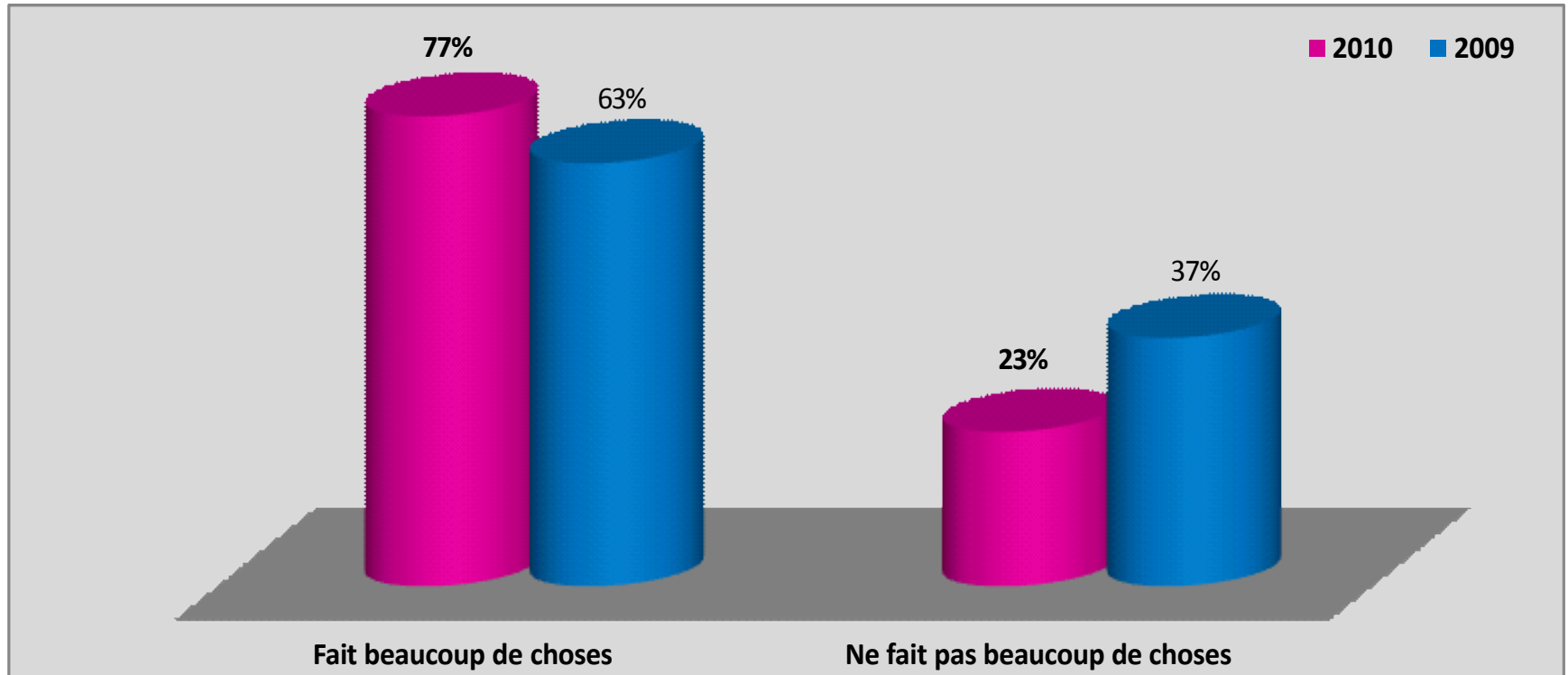
Implication de l'entreprise ou de l'organisme employeur

Q3 - Diriez-vous que pour aider ses collaborateurs en tant que salariés parents, votre entreprise...



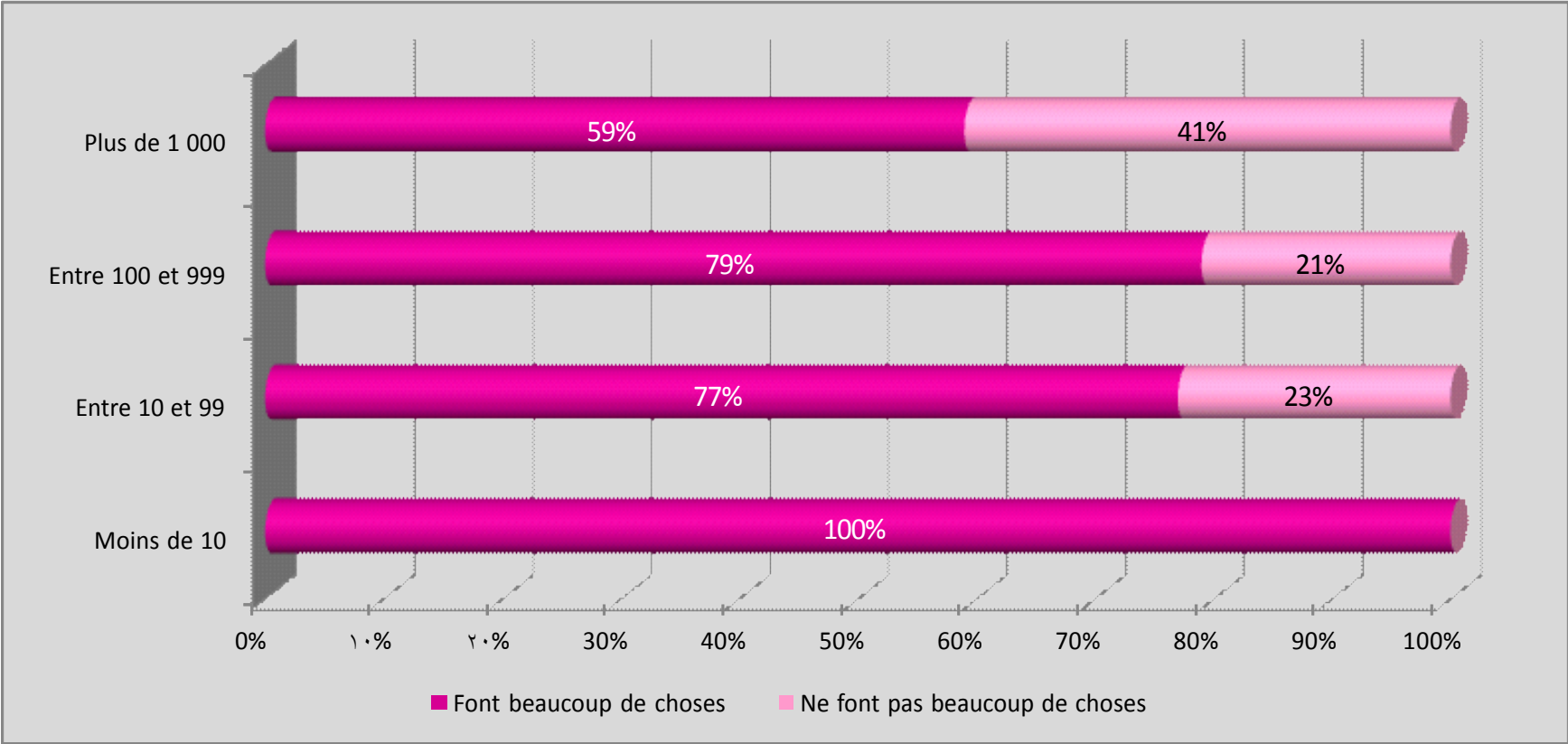
Implication du supérieur hiérarchique direct [1/2]

Q4 - Diriez-vous que pour aider leurs collaborateurs en tant que salariés parents, les responsables hiérarchiques directs de votre entreprise...



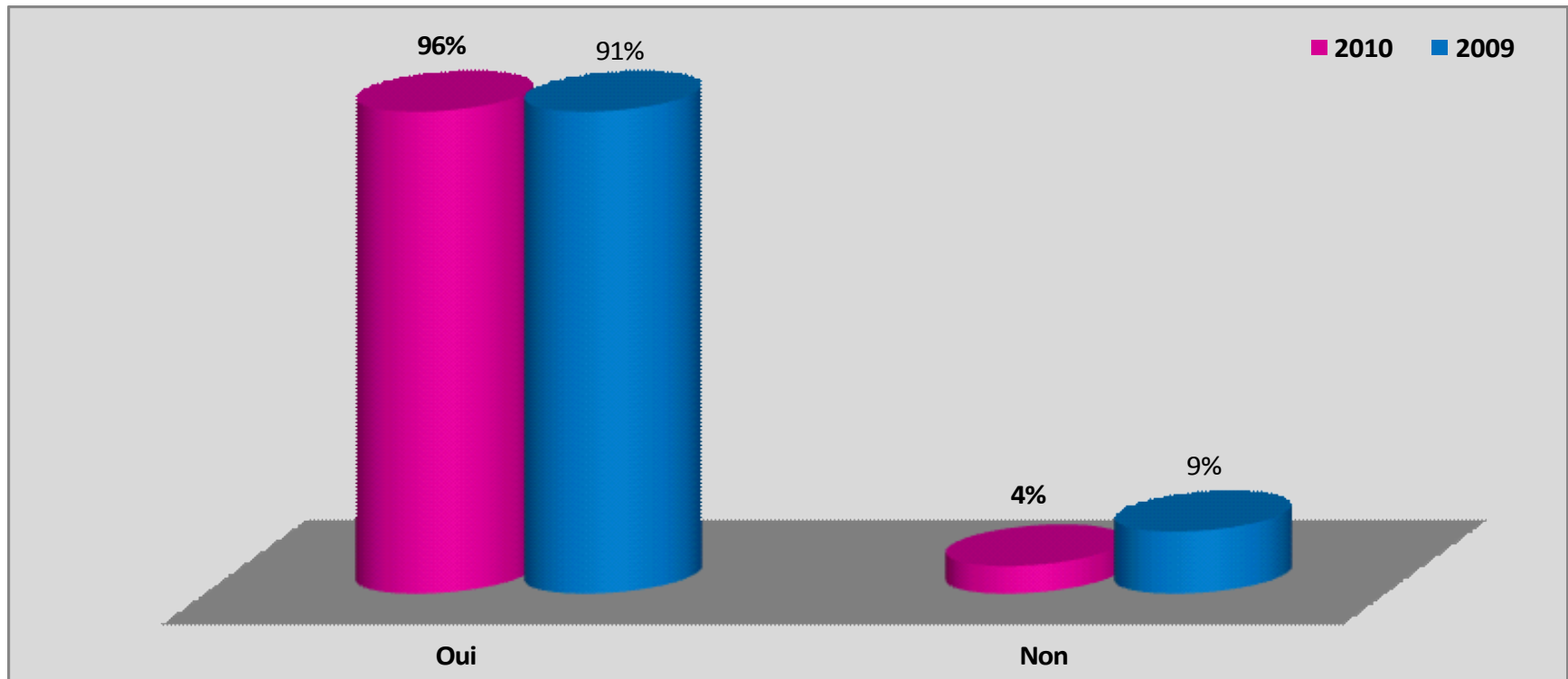
Implication du supérieur hiérarchique direct [1/2]

Q4 - Diriez-vous que pour aider leurs collaborateurs en tant que salariés parents, les responsables hiérarchiques directs de votre entreprise...



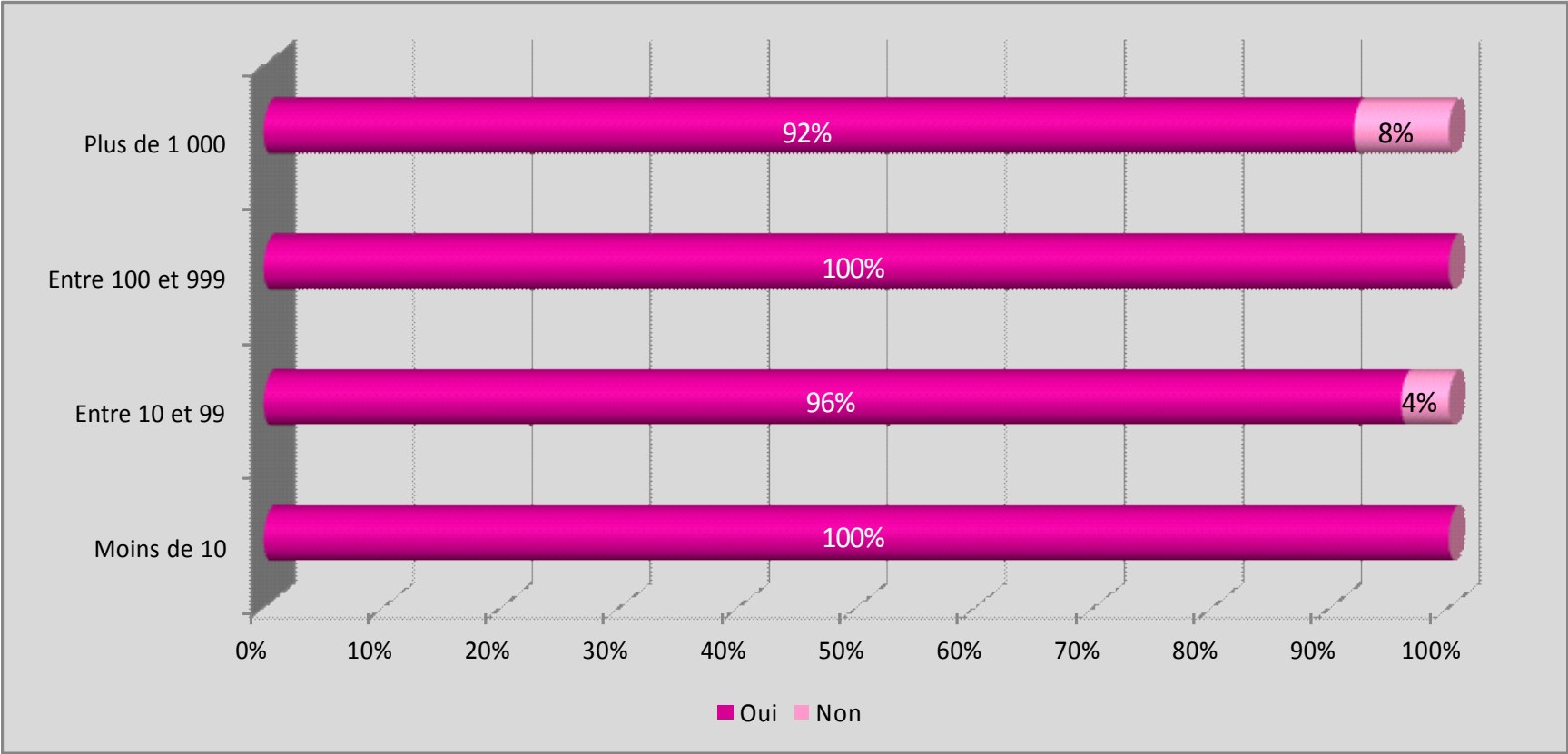
Implication du supérieur hiérarchique direct [2/2]

Q5 - Le manager direct dispose-t-il d'une marge de manœuvre pour décider seul (sans déclencher de multiples demandes d'autorisations) de laisser partir un salarié pour raisons familiales ?



Implication du supérieur hiérarchique direct [2/2]

Q5 - Le manager direct dispose-t-il d'une marge de manœuvre pour décider seul (sans déclencher de multiples demandes d'autorisations) de laisser partir un salarié pour raisons familiales ?



Mesures mises en œuvre. 1 : services facilitant le quotidien

Q6 - Est-ce que chacune des mesures suivantes, dans votre entreprise...

		Est déjà mise en œuvre	N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	N'est pas mise en œuvre	Total
Solutions permanentes de garde des enfants (crèches d'entreprise)	2010	34%	15%	51% ↗	100%
	2009	36%	17%	47%	100%
Solutions ponctuelles de garde des enfants (système d'urgence en cas de problème, réseau de babysitting, centres aérés, colonies de vacances, etc.)	2010	36%	9% ↘	54% ↗	100%
	2009	36%	17%	47%	100%
Accès à des spécialistes de l'éducation et de la famille (permanences d'un pédiatre ou d'un conseiller d'orientation, annuaire professionnel accessible via un intranet, etc.)	2010	8% ↗	10% ↘	82% ↗	100%
	2009	5%	17%	78%	100%
Services facilitant la vie quotidienne de la famille (travaux à domicile, pressing, etc.)	2010	32% ↘	18% ↗	51%	100%
	2009	36%	12%	52%	100%

↗ augmentation de plus de 3 points

↘ diminution de plus de 3 points

Mesures mises en œuvre. 1 : services facilitant le quotidien

Q6 - Est-ce que chacune des mesures suivantes, dans votre entreprise...

Q6_1 Solutions permanentes de garde des enfants (crèches d'entreprise)	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	0%	21%	25%	71%	34%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	6%	17%	25%	14%	15%
N'est pas mise en œuvre	94%	63%	50%	14%	51%
Ne sais pas	0%	0%	0%	0%	0%

Q6_2 Solutions ponctuelles de garde des enfants (système d'urgence en cas de problème, réseau de babysitting, centres aérés, colonies de vacances, etc.)	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	35%	25%	19%	57%	36%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	0%	8%	13%	14%	9%
N'est pas mise en œuvre	65%	67%	69%	29%	54%
Ne sais pas	0%	0%	0%	0%	0%

Q6_3 Accès à des spécialistes de l'éducation et de la famille (permanences d'un pédiatre ou d'un conseiller d'orientation, annuaire professionnel accessible via un intranet, etc.)	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	12%	13%	6%	4%	8%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	12%	0%	6%	19%	10%
N'est pas mise en œuvre	76%	87%	88%	78%	82%
Ne sais pas	0%	0%	0%	0%	0%

Q6_4 Services facilitant la vie quotidienne de la famille (travaux à domicile, pressing, etc.)	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	24%	21%	25%	50%	32%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	12%	8%	31%	21%	18%
N'est pas mise en œuvre	65%	71%	44%	29%	51%
Ne sais pas	0%	0%	0%	0%	0%

Mesures mises en œuvre. 2 : soutien financier

Q7 - Est-ce que chacune des mesures suivantes, dans votre entreprise...

		Est déjà mise en œuvre		N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet		N'est pas mise en œuvre	Total
Prime à la naissance d'un enfant ou pour d'autres événements familiaux (déménagement)	2010	42%	↘	7%	↗	51%	100%
	2009	47%		2%		51%	100%
Participation aux frais de garde ponctuelle ou permanente (Chèques Emploi Service Universel pour du babysitting, crèches ou centres aérés à tarif préférentiel, etc.)	2010	38%	↗	14%	↘	48%	100%
	2009	33%		21%		46%	100%
Aide au financement de la scolarité et des études (Chèques Emploi Service Universel pour du soutien scolaire, participation aux frais d'inscription à des établissements d'enseignement supérieur, etc.) ainsi qu'aux activités culturelles ou sportives des enfants	2010	27%	↗	9%	↘	64%	100%
	2009	21%		16%		63%	100%
Mutuelles avantageuses pour les familles	2010	67%	↘	8%		25%	100%
	2009	79%		9%		12%	100%
En cas de congés maternité et paternité, maintien du salaire pour les parents dont le salaire dépasse le plafond de la sécurité sociale	2010	62%	↗	10%	↘	28%	100%
	2009	56%		21%		23%	100%

↗ augmentation de plus de 3 points

↘ diminution de plus de 3 points

Mesures mises en œuvre. 2 : soutien financier

Q7 - Est-ce que chacune des mesures suivantes, dans votre entreprise...

Q7_1 Prime à la naissance d'un enfant ou pour d'autres événements familiaux (déménagement)	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	0%	46%	60%	58%	42%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	0%	17%	0%	8%	7%
N'est pas mise en œuvre	100%	38%	40%	35%	51%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%

Q7_2 Participation aux frais de garde ponctuelle ou permanente (Chèques Emploi Service Universel pour du babysitting, crèches ou centres aérés à tarif préférentiel, etc.)	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	17%	13%	63%	61%	38%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	6%	21%	13%	14%	14%
N'est pas mise en œuvre	78%	67%	25%	25%	48%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%













Q7_3 Aide au financement de la scolarité et des études (Chèques Emploi Service Universel pour du soutien scolaire, participation aux frais d'inscription à des établissements d'enseignement supérieur, etc.) ainsi qu'aux activités culturelles ou sportives des enfants	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	6%	0%	38%	57%	27%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	0%	13%	19%	7%	9%
N'est pas mise en œuvre	94%	88%	44%	36%	64%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%

Q7_4 Mutuelles avantageuses pour les familles	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	29%	58%	88%	85%	67%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	6%	21%	0%	4%	8%
N'est pas mise en œuvre	65%	21%	13%	11%	25%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%

Q7_5 En cas de congés maternité et paternité, maintien du salaire pour les parents dont le salaire dépasse le plafond de la sécurité sociale	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	50%	50%	67%	75%	62%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	0%	9%	20%	11%	10%
N'est pas mise en œuvre	50%	41%	13%	14%	28%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%

Mesures mises en œuvre. 3 : organisation du travail

Q8 - Est-ce que chacune des mesures suivantes, dans votre entreprise...

		Est déjà mise en œuvre	N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	N'est pas mise en œuvre	Total
Travail à temps partiel facilité sans impact négatif sur l'évolution professionnelle	2010	81% 	6% 	13% 	100%
	2009	85%	10%	5%	100%
Aménagement des congés parentaux et de paternité, sans impact négatif sur l'évolution professionnelle	2010	83%	5% 	12% 	100%
	2009	85%	8%	7%	100%
Travail à domicile et télétravail	2010	40% 	23% 	37% 	100%
	2009	58%	15%	27%	100%
Règles simples de vie quotidienne, du type « éviter les réunions tôt le matin ou tard le soir »	2010	77%	17%	6%	100%
	2009	78%	15%	7%	100%
Congés familiaux rémunérés (pour enfants ou ascendants, malades, handicapés ou dépendants)	2010	41%	11% 	48% 	100%
	2009	42%	15%	43%	100%
Aménagement ponctuel des horaires en cas de problèmes familiaux	2010	89%	6% 	5% 	100%
	2009	88%	2%	10%	100%

 augmentation de plus de 3 points

 diminution de plus de 3 points

Mesures mises en œuvre. 3 : organisation du travail

Q8 - Est-ce que chacune des mesures suivantes, dans votre entreprise...

Q8_1 Travail à temps partiel facilité sans impact négatif sur l'évolution professionnelle	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	81%	87%	94%	68%	81%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	6%	0%	0%	14%	6%
N'est pas mise en œuvre	13%	13%	6%	18%	13%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%

Q8_2 Aménagement des congés parentaux et de paternité, sans impact négatif sur l'évolution professionnelle	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	63%	91%	100%	79%	83%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	0%	0%	0%	14%	5%
N'est pas mise en œuvre	38%	9%	0%	7%	12%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%

Q8_3 Travail à domicile et télétravail	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	72%	46%	19%	25%	40%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	11%	4%	44%	36%	23%
N'est pas mise en œuvre	17%	50%	38%	39%	37%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%

Q8_4 Règles simples de vie quotidienne, du type « éviter les réunions tôt le matin ou tard le soir »	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	89%	96%	75%	54%	77%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	11%	4%	19%	32%	17%
N'est pas mise en œuvre	0%	0%	6%	14%	6%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%

Mesures mises en œuvre. 3 : organisation du travail

Q8 - Est-ce que chacune des mesures suivantes, dans votre entreprise...

Q8_5 Congés familiaux rémunérés (pour enfants ou ascendants, malades, handicapés ou dépendants)	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	24%	19%	63%	56%	41%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	6%	14%	6%	15%	11%
N'est pas mise en œuvre	71%	67%	31%	30%	48%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%

Q8_6 Aménagement ponctuel des horaires en cas de problèmes familiaux	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	83%	92%	93%	89%	89%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	11%	4%	7%	4%	6%
N'est pas mise en œuvre	6%	4%	0%	7%	5%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%

Mesures mises en œuvre. 4 : accompagnement « Ressources humaines » et managérial

Q9 - Est-ce que chacune des mesures suivantes, dans votre entreprise...

		Est déjà mise en œuvre	N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	N'est pas mise en œuvre	Total
Gestion des ressources humaines (recrutement, gestion de carrière, rémunération, etc.) moins discriminante pour les salariés parents	2010	83% ↗	7% ↘	11% ↘	100%
	2009	67%	14%	19%	100%
Formation spécifique des responsables hiérarchiques à la prise en compte de la situation familiale de leurs collaborateurs	2010	23% ↗	33%	45% ↘	100%
	2009	10%	31%	60%	100%
Intégration dans l'entretien annuel avec le responsable hiérarchique, d'un temps d'échange sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale	2010	41% ↗	32%	27% ↘	100%
	2009	29%	33%	38%	100%
Entretien spécifique avec le responsable hiérarchique en cas d'événement familial majeur (naissance, décès, maladie grave d'un proche, etc.)	2010	63% ↗	10% ↘	27% ↘	100%
	2009	55%	14%	31%	100%

↗ augmentation de plus de 3 points

↘ diminution de plus de 3 points

Mesures mises en œuvre. 4 : accompagnement « Ressources humaines » et managérial

Q9 - Est-ce que chacune des mesures suivantes, dans votre entreprise...

Q9_1 Gestion des ressources humaines (recrutement, gestion de carrière, rémunération, etc.) moins discriminante pour les salariés parents	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	93%	91%	94%	63%	83%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	7%	5%	0%	13%	7%
N'est pas mise en œuvre	0%	5%	6%	25%	11%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%
Q9_2 Formation spécifique des responsables hiérarchiques à la prise en compte de la situation familiale de leurs collaborateurs	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	20%	41%	19%	11%	23%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	27%	23%	25%	48%	33%
N'est pas mise en œuvre	53%	36%	56%	41%	45%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%
Q9_3 Intégration dans l'entretien annuel avec le responsable hiérarchique, d'un temps d'échange sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	47%	57%	31%	32%	41%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	20%	22%	38%	43%	32%
N'est pas mise en œuvre	33%	22%	31%	25%	27%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%
Q9_4 Entretien spécifique avec le responsable hiérarchique en cas d'événement familial majeur (naissance, décès, maladie grave d'un proche, etc.)	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Est déjà mise en œuvre	79%	75%	50%	52%	63%
N'est pas encore mise en œuvre, mais est en projet	7%	8%	6%	15%	10%
N'est pas mise en œuvre	14%	17%	44%	33%	27%
Non réponse	0%	0%	0%	0%	0%

Mesure la plus plébiscitée par les salariés parents

Q10. Parmi les actions mises en œuvre par votre entreprise, quelle action a entraîné le plus de satisfaction de la part des salariés parents ?

QUESTION OUVERTE, RÉPONSES SPONTANÉES.

La souplesse des horaires de travail

- « Aménagement du temps de travail en cas d'événement familial ponctuel et le jour de la rentrée scolaire »
- « Liberté d'organisation de son temps de travail »
- « Horaires adaptés aux horaires scolaires »
- « Pas de réunion avant 9H ni après 18H, ni le mercredi »
- « Choisir ses horaires pour la semaine suivante »

Les crèches et l'indemnisation des congés de maternité et de paternité

- « La crèche interentreprise »
- « Financement du congé paternité à 100% pour les salaires au dessus du plafond de la Sécu »
- « La semaine de retour de congé de maternité payée temps plein et travaillée à mi-temps »

La Journée de la Famille en Entreprise

- « Family days »
- « Mise en œuvre d'un événement pour les enfants au moment de Noël »
- « Journée Découverte de l'entreprise pour les enfants »

Le télétravail et le temps partiel

- « La possibilité d'accéder au télétravail »
- « Temps partiel annualisé vacances scolaires »
- « Le temps partiel choisi »

La signature de la Charte : motivations spontanées

Q11. Votre entreprise est signataire de la Charte de la Parentalité en Entreprise.
Quelles sont les raisons pour lesquelles vous avez signé cette Charte ?

QUESTION OUVERTE, RÉPONSES SPONTANÉES.

Pour développer l'engagement des collaborateurs

« Notre société s'est rendue compte que l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale est très important pour le salarié et de ce fait a une répercussion positive pour la société »

« Pour démontrer sa volonté d'accroître et d'accompagner le bien-être de son personnel au travail. Le personnel doit se savoir écouté afin d'être motivé par son travail tout en sachant que ses contraintes familiales peuvent trouver une solution ou un écho dans l'entreprise »

« Une forte conviction que l'équilibre vie personnelle / vie professionnelle permet à des collaborateurs de s'épanouir et d'être plus performants dans leur activité professionnelle. »

« Cela fait partie de notre vision RSE de concilier vie professionnelle et vie familiale : la parentalité épanouie est facteur d'équilibre des salariés et limite le stress. Des salariés "relax" sont plus efficaces »

Pour l'égalité homme / femme

« Parce que nous portons un projet Diversité Hommes / Femmes qui comporte un volet Parentalité important et que ce sujet devient majeur pour l'entreprise »

« Diminuer les disparités existantes entre les hommes et les femmes »

« Je me bats pour imposer aux hommes des congés paternité car c'est le seul moyen concret pour lutter contre la discrimination homme/femme à l'embauche. Si ces premiers ont les mêmes droits que les femmes nous ne serons plus évincés de postes par peur d'une future grossesse. »

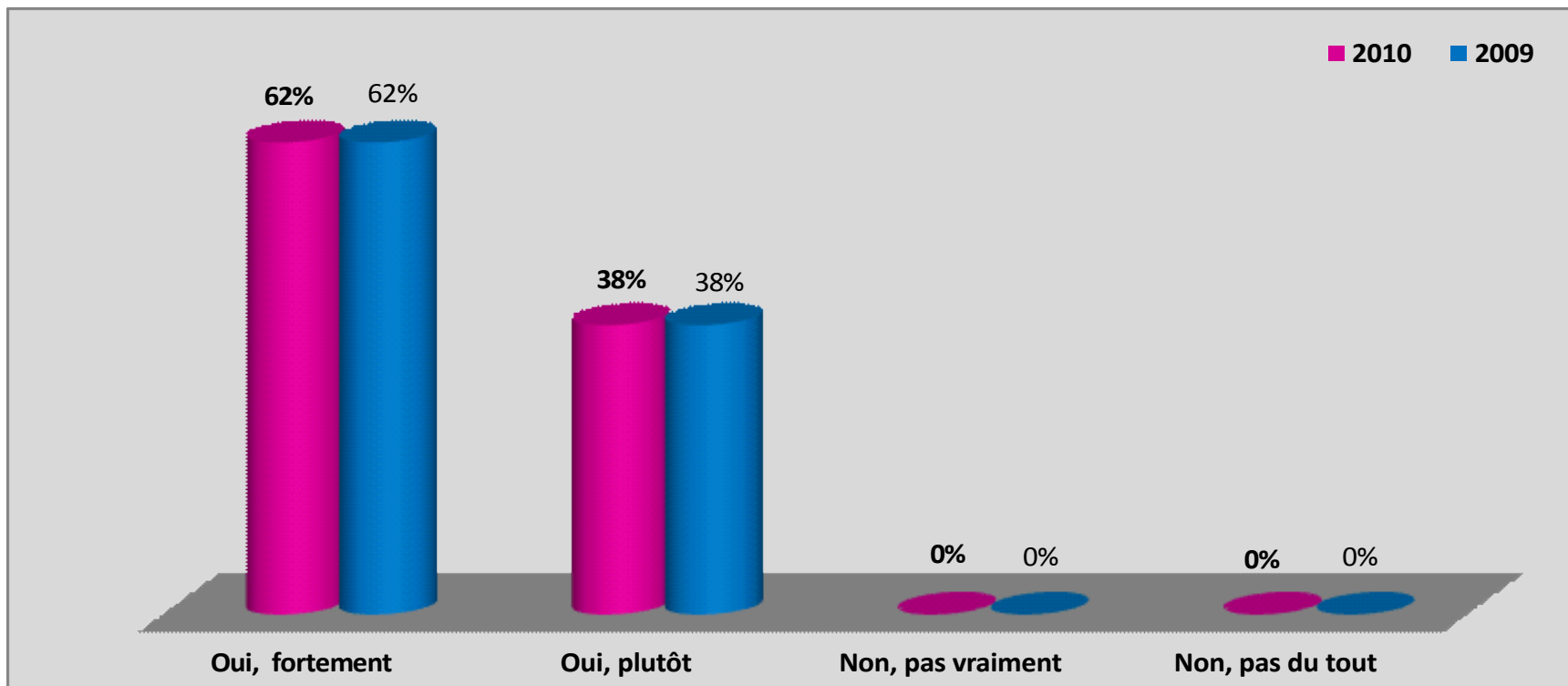
Pour partager des expériences avec d'autres entreprises

« Afin de pouvoir trouver des solutions optimales pour la parentalité via les expériences d'autres signataires »

« La volonté de rencontrer d'autres entreprises avec cette même préoccupation »

Valeur ajoutée de la signature de la Charte

Q12 - A votre avis, de manière générale, les mesures en faveur de la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale contribuent-elles à créer de la valeur ?



La signature de la Charte : motivations assistées

Q13 - A votre avis, de manière générale, les mesures en faveur de la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale contribuent-elles à...

		Oui, fortement	Oui, plutôt	Sous-total " Oui "	Non, pas vraiment	Non, pas du tout	Sous-total " Non "	Total
Motiver davantage les salariés	2010	57% ↗	41% ↘	98%	2%		2%	100%
	2009	54%	46%	100%				100%
Accroître l'attractivité de l'entreprise pour des candidats potentiels	2010	51% ↘	48% ↗	99%	1%		1%	100%
	2009	59%	38%	97%	3%		3%	100%
Réduire le nombre de démissions	2010	30% ↗	45% ↘	76% ↘	22% ↗	2%	24% ↗	100%
	2009	15%	64%	79%	18%	3%	21%	100%
Réduire l'absentéisme	2010	38% ↘	45% ↗	83%	15%	1%	17%	100%
	2009	44%	41%	85%	15%		15%	100%
Permettre aux femmes d'accéder plus facilement à des fonctions dirigeantes	2010	44%	43%	87%	13%		13%	100%
	2009	46%	41%	87%	13%		13%	100%
Respecter des engagements pris avec des partenaires sociaux	2010	30% ↗	53% ↗	83% ↗	13% ↗	4% ↘	17% ↘	100%
	2009	26%	49%	75%	10%	15%	25%	100%
Améliorer les performances de l'entreprise	2010	30% ↗	63% ↘	93% ↘	7% ↗		7%	100%
	2009	23%	77%	100%				100%

↗ augmentation de plus de 3 points

↘ diminution de plus de 3 points

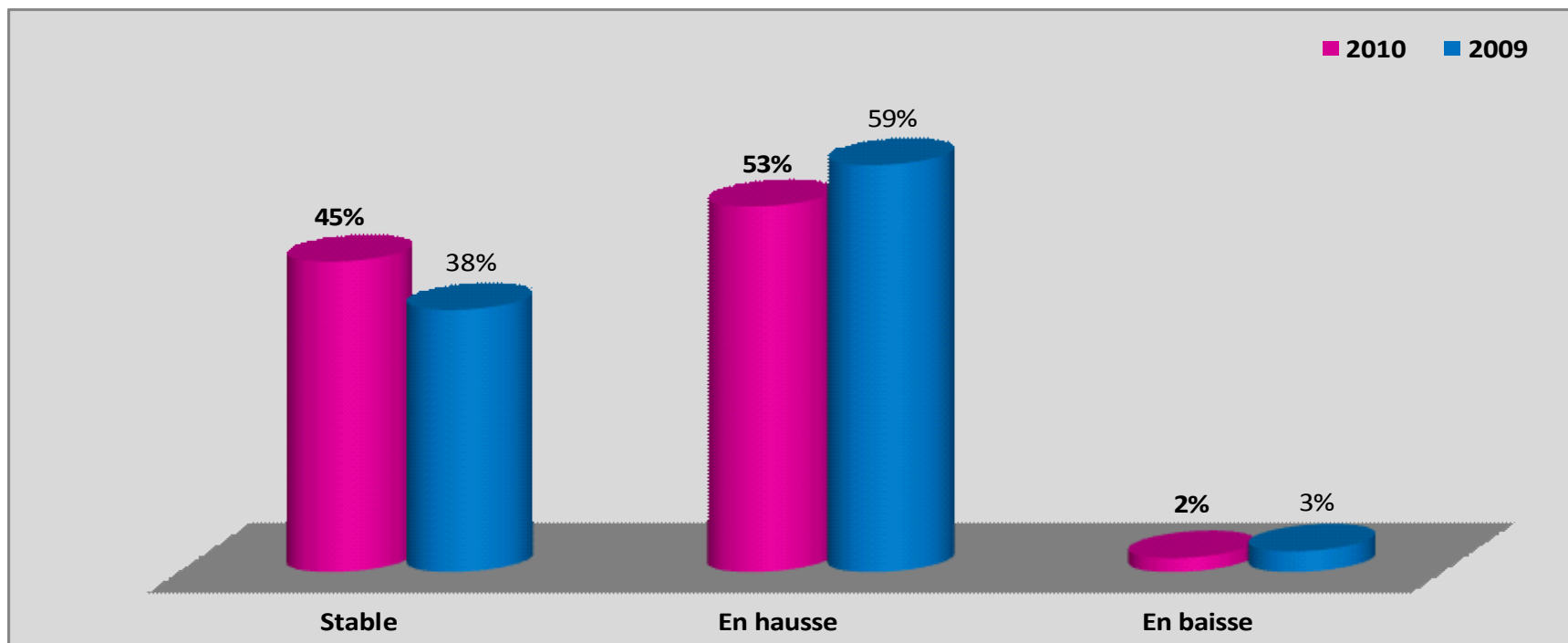
Le budget consacré à l'aide aux salariés parents

A quel montant estimez-vous le surcoût de la politique Parentalité pour l'entreprise?

La quasi-totalité des répondants n'ont pas évalué le surcoût précis de la politique Parentalité.

Le budget consacré à l'aide aux salariés parents

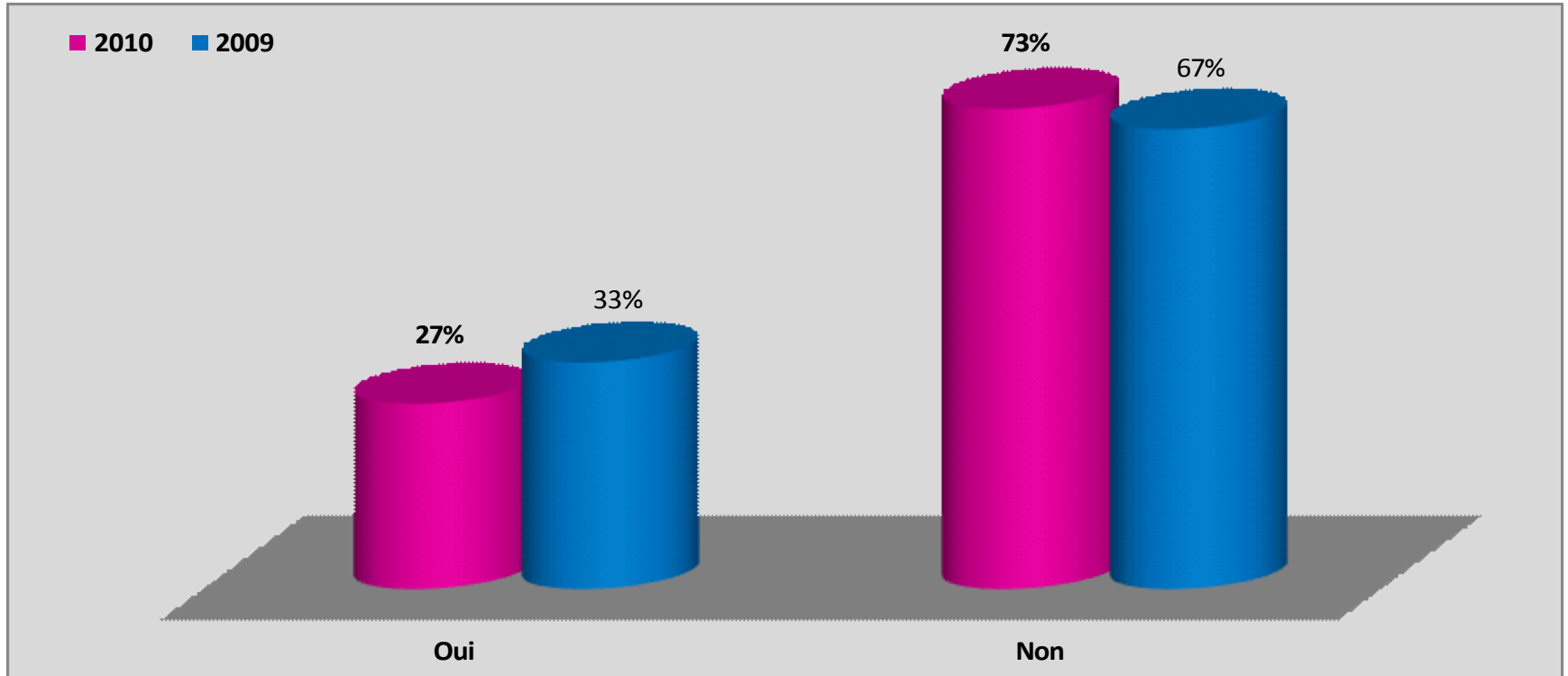
Q15 – Cette année, ce budget est-il...



Q15 En 2009, ce budget est-il :	Moins de 10	Entre 10 et 99	Entre 100 et 999	Plus de 1 000	Total
Stable	78%	25%	40%	43%	45%
En hausse	11%	75%	60%	57%	53%
En baisse	11%	0%	0%	0%	2%
Ne sais pas	0%	0%	0%	0%	0%

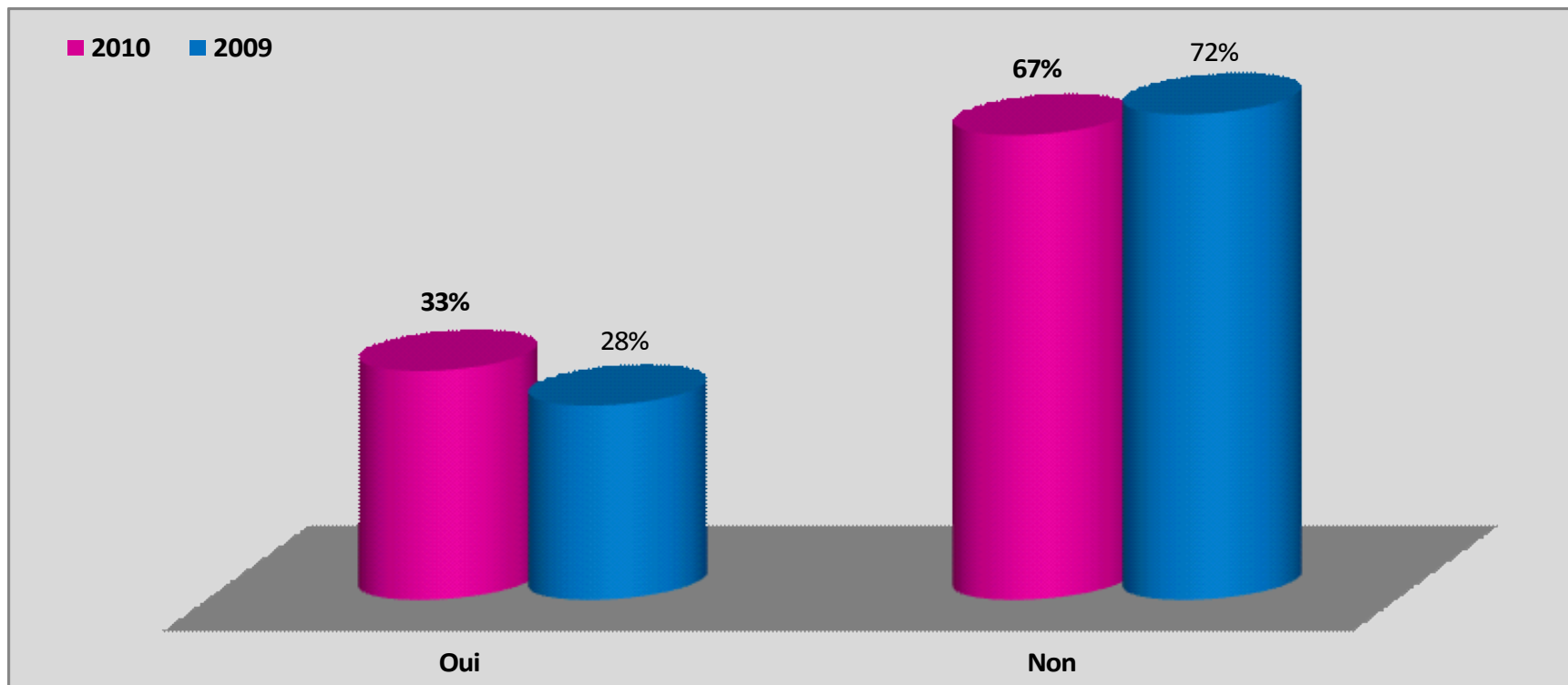
Instrument de mesure de la satisfaction des salariés parents

Q16 - Votre entreprise dispose-t-elle d'un instrument de mesure de la satisfaction des salariés parents concernant l'aide qui leur est apportée en matière de conciliation entre vies professionnelle et familiale (baromètre interne, sondage...) ?



Application de la Charte à l'international

Q17 - Les entités non françaises de votre entreprise appliquent-elles les mêmes règles qu'en France en matière de soutien à la parentalité ?



Autres mesures mises en place

Q18 - Y a-t-il des mesures en faveur de la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, que votre entreprise a mises en œuvre, et qui n'ont pas été citées dans ce questionnaire ?

QUESTION OUVERTE, RÉPONSES SPONTANÉES.

« Participation au frais de rupture de contrat de l'assistant maternel en cas de changement d'horaires de travail à l'initiative de l'employeur »

« Questionnaire d'opinion des salariés sur les progrès effectués dans ce registre et mise en œuvre d'une évaluation des managers sur le stress »

« Aménagements des horaires dus au transport »

« Organiser le travail en binôme pour faciliter la flexibilité »

« Qualité de la réintégration à l'issue d'une période de congé de maternité ou parental »

« Soutien financier apporté à la garde d'enfants permettant aux femmes de suivre les formations »

« Prise en compte de frais de garde en cas de formation en dehors des horaires de travail »

« Constitution d'un groupe de réflexion, née de la mobilisation spontanée de collaborateurs. son objectif : proposer des pistes d'amélioration à l'entreprise et aux salariés via le Comité Développement Durable pour un meilleur équilibre vie privée/vie professionnelle. Principaux axes de réflexion : - améliorer l'équité entre collaborateurs - contribuer au bien être au travail - mieux organiser le temps de travail - mieux concilier vies personnelle et professionnelle »

**« Semaine de reprise de congé maternité travaillée à mi-temps payée temps plein. Horaires de travail réduits à l'occasion de la rentrée scolaire
Congés sans solde accordés pour la réalisation de projets personnels (voyages, engagement associatif...) »**

Mesures nécessaires et mesures peu adaptées

Q19 - Pensez-vous à d'autres actions en faveur de la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, que votre entreprise n'a pas mises en œuvre et qui n'ont pas été citées dans ce questionnaire ?

QUESTION OUVERTE, RÉPONSES SPONTANÉES.

Dans l'ensemble non, sauf :

« **Programme de ré-intégration pour un retour de congés longue durée (parental, maternité et autres...)** »

« **Présence ponctuelle des enfants sur le lieu de travail** »

« **Formation pour aider les salariés à mieux équilibrer vie professionnelle et vie familiale** »

Q20 - Votre entreprise est-elle revenue sur une ou plusieurs mesure(s) car elles se sont révélées non utilisées ou peu adaptées ?

QUESTION OUVERTE, RÉPONSES SPONTANÉES.

Dans l'ensemble non